処遇改善加算についての情報公開

株式会社美緑は、ACE16事業において、以下の通り職員の処遇改善に取り組む情報を公開いたします。

●該当する事業所

就労継続支援B型事業所ACE16三島
就労継続支援B型事業所ACE16三島安久(多機能型事業所)
就労継続支援B型事業所ACE16沼津
就労継続支援B型事業所ACE16沼津大岡
就労継続支援B型事業所ACE16静岡吉野
就労継続支援B型事業所ACE16静岡大岩
就労継続支援B型事業所ACE16静岡池田
就労継続支援B型事業所ACE16清水袖師
就労継続支援B型事業所ACE16清水有東坂
就労継続支援B型事業所ACE16清水港町
就労継続支援B型事業所ACE16清水押切
就労移行支援事業所ACE16三島安久(多機能型事業所)
特定相談支援事業所ＡＣＥ１６
特定相談支援事業所ＡＣＥ１６静岡

●実施期間

2026年6月～2027年3月

●賃金改善計画

以下の加算を算定し、加算で得た報酬を基に賃金改善や環境改善に取り組みます。
基本給の引上げによる賃金改善を実施し、さらなる処遇改善を行います。

処遇改善加算(Ⅰ・ロ)・処遇改善加算(Ⅰ・イ)・処遇改善加算

賃金改善を行う項目：役職手当・賞与・資格手当・研修費用支援

●職場環境等要件

研修の受講やキャリア段位制度等と人事考課との連動によるキャリアサポート制度等の導入
子育てとの両立推奨の短時間勤務、育児休業制度の充実や有休休暇の取得がしやすい環境
働きやすい職場環境構築や勤務シフトへの配慮
他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
非正規職員から正規職員への転換の推進や待遇改善への取り組み
事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
ミーティング等による職場内コミュニケーション・情報共有・職員が相談しやすい環境整備
業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮

●研修の実施又は研修の機会の確保

国家資格等の取得を目指すものに対する研修受講、資格更新全額支援
外部研修受講時の旅費交通費・受講費用全額支援
勤務時間内での研修受講許可
障害者虐待の防止、障害者の養護者に対する支援等に関する法律を遵守
交通安全講習(年１回)受講
防災訓練(年１回)実施